



ROMÂNIA  
JUDEȚUL Vâlcea  
UAT COMUNA Frâncești  
-CONSILIUL LOCAL-



PROIECT DE HOTARARE

Privind : aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești, începând cu 01.04.2023

Consiliul local Frâncești întrunit în ședința ordinară din data de \_\_martie 2023 , la care participă un număr de \_\_\_ consilieri din totalul de 15 consilieri in funcție;

Lucrarile sedintei sunt conduse de catre domnul Nicolaescu Filimon ales presedinte de sedinta pe trei luni, potrivit hotararii Consiliului local al comunei Frâncești cu nr. 7/2023 ;

Având în vedere :

-Raportul de aprobare a Primarului comunei Frâncești, înregistrată sub nr. 2114 din 23.02.2023;

-Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, înregistrat sub nr. 2133 din 24.02.2023, prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești,

-Nota de fundamentare inregistrata sub numarul 2175 din 27.02.2023, intocmita de catre Compartimentul contabilitate din cadrul Primariei Frâncești, cu privire la existenta sursei de finantare privind plata drepturilor salariale;

-Avizul comisiei pentru învățământ, culte, sănătate, cultura, protecție sociala, activitati sportive si de agrement inregistrat sub numarul \_\_\_/2023

- Avizul comisiei pentru programe, dezvoltare economico-sociala, protectia mediului, buget -finante, administrarea domeniului public si privat al localitatii, agricultura, gospodarie comunala, servicii si comert inregistrat sub numarul \_\_\_/2023

- Avizul comisiei pentru administratie publică locală, juridică, apărarea ordinii publice si linistii publice, a drepturilor cetatenilor inregistrat sub numarul \_\_\_/2023

-raportul de avizare a legalitatii proiectului de hotarare inregistrat sub numarul \_\_\_/2023, intocmit de secretarul general al comunei Frâncești;

- Procesul Verbal nr. 2177 din 27.02.2023, întocmit cu ocazia consultării reprezentanților salariaților cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești ;

- proces verbal nr. 2275 din 01.03. 2023, cu privire la indeplinirea prevederilor art.7 alin.(2) din Legea nr.52/2003 privind transparenta decizionala;

În conformitate cu prevederile :

- art.3, art.11 alin. (3)si (4), art.13 alin.(1) art. 16 (2), art.18 alin.(1) si (2) , art.25, art.36, art.38 alin(2), lit.e)art. 40 din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificarile si completările ulterioare ;

-prevederile Anexei IX, lit.C, punctul 27 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile art. din Hotararea nr. 1447 / 2022 pentru stabilirea salariului de baza garantat in plataincepand cu data de 01.01. 2023;

- prevederile art. 164(1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, cu modificarile si completările ulterioare;

- Legea nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 368/2022 privind aprobarea bugetului de stat pe anul 2023;

- Hotararea Consiliului local Frâncesti nr. 8 din 02.02.2023 prin care a fost adoptat bugetul local al comunei Frâncesti, pe anul 2023;

În conformitate cu prevederile art.5 lit.g), q), y), f) art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c), alin.(4) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu cele ale Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu \_\_\_\_ voturi ”pentru ”, Consiliul local al comunei Frâncesti, adoptă următoarea

## HOTĂRÂRE:

**Art.1** Începând cu data de 01.04.2023, se aprobă salariile de bază, aferente gradației 0, pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncesti , conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Începând cu data de 01.04.2023, se aprobă salariile de bază, aferente gradației 0, pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Frâncesti și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncesti, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.-** Personalul prevazut la art.1. si 2 din prezenta hotarare beneficiaza de indemnizatia de hrană ce se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara.

**Art.4.** Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art. 1 si 2 se stabilesc prin dispoziția primarului privind stabilirea salariului.

**Art.5.** – Se mentine, indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru numarul maxim de sedinte in cuantum de 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile prevazute de art. 6 din H.G. nr. 234/20232023 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileste procentul de majorare salarială pentru persoanele prevazute la art. 16

alin. (1) si (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si / sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantare din fonduri europene nerambursabile si / sau prin Mecanismul de redresare si rezilientă.

**Art.6** . Primarul comunei Frâncesti va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, prin Serviciul Resurse Umane, iar secretarul va asigura aducerea la cunoștință publică prin afișare la sediul institutiei si pe pagina proprie primariafrancesti-valcea.ro, și o va comunica :

-Instituției Prefectului – Județul Vâlcea in vederea exercitarii controlului pe legalitate

- Primarului comunei Frâncesti

Frâncesti : 27.02.2023

INITIATOR PROIECT,  
PRIMAR  
DANIEL FLORIN PARASCHIV

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,  
Secretar general UAT Frâncesti  
ELENA GABRIELA LAZĂR

JUDETUL VALCEA  
COMUNA FRANCESTI  
-PRIMAR-  
NR. 2173 din 27.02.2023

## RAPORT DE APROBARE

privitor la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești începând cu data de 01.04. 2023

În conformitate cu prevederile art.3 alin.4 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

În baza art.11 alin.1, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin hotărârea consiliului local, se vor stabili salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma consultării organizației sindicale, sau după caz a reprezentanților salariaților, conform proceselor verbale încheiate în acest sens și a unei note de fundamentare întocmită de compartimentele de specialitate de resurse umane și contabilitate și aprobată de ordonatorul principal de credite.

În baza art. 40 și prevederile Anexei IX, lit.C, punctul 27 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborate cu prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Având în vedere faptul că salariile la o parte din funcționarii publici și personalul contractual nu au suportat modificări începând cu anul 2018;

Ținând cont de faptul că localitatea Frâncești este localitate de gradul I, având ca populație ce trebuie deservită peste 5000 locuitori, iar volumul de muncă mare, încercând să facem față atât problemelor ridicate de către cetățeni, cât și proiectelor ce sunt în derulare cât și cele ce urmează să fie implementate.

Față de prevederile legale menționate, solicităm aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local.

PRIMAR,  
PARASCHIV DANIEL FLORIN

PRIMARIA COMUNE FRÂNCEȘTI  
JUDEȚUL VALCEA  
NR. 2174 din 27.02.2023

## RAPORT DE SPECIALITATE

privitor la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești începând cu data de 01.04.2023

Conform organigramei primăriei Frâncești, județul Vâlcea, și ținând cont de numărul de posturi alocate de către Instituția Prefectului, în cadrul Primăriei ar trebui să-și desfășoare activitatea un număr de **32** funcționari publici și personal contractual.

În cadrul primăriei Frâncești își desfășoară activitatea un număr de 12 funcționari publici, inclusiv funcția de conducere specifică de secretar general, iar un număr de 5 funcții publice sunt vacante. Ca personal contractual își desfășoară activitatea un număr de 11 persoane, iar un număr de 3 posturi sunt vacante. În cadrul celor 11 funcții ocupate se regăsește și bibliotecarul ce-și desfășoară activitatea în cadrul Bibliotecii publice Frâncești, serviciu subordonat Consiliului local.

În conformitate cu prevederile art.3 alin.4 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

În baza art.11 alin.1, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin hotărârea consiliului local, se vor stabili salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma consultării organizației sindicale, sau după caz a reprezentanților salariaților, conform proceselor verbale încheiate în acest sens și a unei note de fundamentare întocmită de compartimentele de specialitate de resurse umane și contabilitate și aprobată de ordonatorul principal de credite.

De menționat că nivelurile salariale se stabilesc, în condițiile alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,

primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute de art.16 alin.(2) cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele locale de venituri si cheltuieli.

Tinand cont de prevederile art. 40 din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, privind acordarea indemnizatiei de consilieri, incepand cu data de 1 iulie 2017, procentul aprobat a fost de 10 % din indemnizatia primarului stabilita conform prevederilor Anexei IX, lit.C, punctul 27 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice coroborate cu prevederile art. 1 din Hotararea nr. 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe tară garantat in plată , cu exceptia prevederilor art. 6 alin. (2) din HG nr. 232/2023 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileste procentul de majorare salarială pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si / sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantare din fonduri europene nerambursabile si / sau prin Mecanismul de redresare si rezilientă;

Avandu-se in vedere prevederile art. 129 alin(2) lit. a), alin. (3), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ , proiectul de hotarare este de competenta Consiliului local.

Mentionam ,ca prin propunerea initiată , venitul brut salarial lunar al personalului contractual sau functionari publici, incluzand alte sporuri , nu depasesc indemnizatia viceprimarului.

Fata de prevederile legale mentionate, solicit initierea unui proiect de hotarare privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncesti și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncesti incepand cu data de 01.04.2023

Intocmit,  
Inspector resurse umane  
Tăcutu Gheorghe Bogdan

PRIMARIA COMUNEI FRÂNCESTI  
JUDETUL VALCEA  
NR. 2175 din 27.02.2023.

PROCES VERBAL  
CU PRIVIRE LA CONSULTAREA CU PERSONALUL  
PRIMARIEI FRÂNCESTI ÎN VEDEREA STABILIRII SALARIILOR  
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.04. 2023

Incheiat azi 27.02.2023 , între Primarul comunei Frâncesti, județul Vâlcea – Paraschiv Daniel Florin și personalul din cadrul aparatului de specialitate, funcționari publici și personal contractual, cu ocazia stabilirii salariilor de baza începând cu data de 01.04. 2023.

Conform art. 6 din lege, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la [art. 11](#) alin. (1), conform principiilor enunțate de [art. 120](#) din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Avandu-se in vedere prevederile Legii 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna iulie 2022, sa propus initierea unui proiect de hotarare privind aprobarea salariilor atât pentru functionarii publici cat si pentru personalul contractual, urmand ca incepand cu data de 01.07. 2022, functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de lucru al primarului cat si cel existent in cadrul serviciilor din subordinea Consiliului local Frâncesti sa beneficieze in continuare de indemnizatia de hrana, ce se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioară.

Totodata personalul va beneficia de *vouchere* de vacanta in cuantum de 1450 lei.

Pentru functia publica de conducere, salariu de baza contine si sporul de vechime la gradatia maxima, respectiv pentru secretarul general al comunei salariu de baza este stabilit la suma de 7900.

### **1. Pentru functiile publice de executie sunt stabilite urmatoarele salarii la gradatia 0:**

-Consilier, consilier juridic, inspector, studii superioare:

- grad profesional superior- 5500 lei
- grad profesional principal – 4 800 lei
- grad profesional asistent – 4500 lei
- grad profesional debutant – 3900 lei

- Referent- studii medii - grad profesional superior - 4500 lei
- Referent- studii medii - grad profesional principal - 4300 lei
- Referent- studii medii - grad profesional asistent - 3900
- Referent- studii medii - grad profesional debutant - 3600

### **2. Pentru personalul contractual – gradatia 0**

a)- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier gradul IA – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca – 5100 lei

- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier gradul I – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca- 4300 lei

- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier gradul II – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca - 4100 lei

- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier – debutant – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca - 3600 lei

b) –referent, inspector, I A- studii medii – 3700 lei

– referent, inspector, I - studii medii – 3600 lei

–referent, inspector, II- studii medii- 3500 lei

–referent, inspector, – debutant - studii medii -3400 lei

c)-guard – studii medii - 3300 lei

- sofer II- studii medii (liceul)- 3300 lei

- muncitor calificat I ( mediator sanitar) studii M/G – 3300 lei

-ingrijitor ( asistent personal ) – studii medii/ generale – 3000 lei

-paznic -studii MG - 3000 lei

Pentru paznic la salariul mai sus amintit se aplica sporul de noapte de 25%.  
Fata de care se incheie prezentul proces – verbal doua exemplare.



PRIMAR  
PARASCHIV DANIEL FLORIN

PERSONAL APARAT PROPRIU  
LAZĂR ELENA GABRIELA  
CALUGARITOIU IOANA CATALINA  
TĂCUTU GHEORGHE – BOGDAN  
PANDELICĂ ATENA  
MUSTAȚĂ NICOLAE ION  
MIRCEA CLAUDIA  
ANTONIE LUMINITA  
IORDANESCU ELENA-LOREDANA  
BAICU MARIA RAMONA  
AVRAM ELENA ANIȘOARA  
BAICU ELENA LORETA  
VOICA VASILE  
MUSTAȚĂ FLORENTINA  
SCARLATESCU LIGIA  
SOGOR DANIELA MIRELA  
CIURARU ELVIS  
BAICU GHEORGHE OVIDIU  
HUIDU VASILE SILVIU  
BĂRBULESCU MARIA  
TROCULESCU DUMITRU  
ILINESCU VASILICA  
BRĂTOIU VALENTIN

## A N E X A LA PROIECT DE HCL

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frâncesti, reprezentand indemnizatia viceprimarului comunei, stabilita conform Legii nr. 153/2017	BAZA	8.320 lei	Coeficient 4
--	------	-----------	-----------------

### SALARII DE BAZA APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI FRÂNCESTI SI A SERVICIILOR DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL

#### FUNCTII PUBLICE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE “ADMINISTRATIE”

#### I. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI a. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

nr crt	FUNCTIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIUL DE BAZĂ
1	Secretar general comuna	II	S	7900

#### b. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

nr crt	FUNCTIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDII	GRADATIA DE VECHIME	SALARIUL DE BAZĂ (de încadrare)
1	Consilier, inspector, consilier achizitii publice, consilier juridic	Superior	S	0	5.500
		Principal	S	0	4800
		Asistent	S	0	4500
		Debutant	S	0	3.900
2	Referent	Superior	M	0	4.500
		Principal	M	0	4.300
		Asistent	M	0	3.900
		Debutant	M	0	3.600

Initiator proiect,  
Primar  
DANIEL FLORIN PARASCHIV

Avizat pentru legalitate,  
Secretar general UAT Frâncesti  
ELENA GABRIELA LAZAR

## A N E X A LA PROIECT DE HOTARARE

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frâncești, reprezentand indemnizatia viceprimarului comunei, stabilita conform Legii nr. 153/2017	BAZA	8.320 lei	Coeficient 4
--	------	-----------	-----------------

### SALARII DE BAZA APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI FRÂNCEȘTI SI A SERVICIILOR DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL

#### FUNCTII CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE “ADMINISTRATIE” SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

nr crt	FUNCTIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDII	GRADATIA DE VECHIME	SALARIUL DE BAZĂ (de încadrare)
1	Consilier personal, Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic	IA	S	0	5.100
		I	S	0	4.300
		II	S	0	4 100
		debutant	S	0	3600
2	Referent inspector,	IA	M	0	3700
		I	M	0	3600
		II	M	0	3500
		debutant	M	0	3400
3	Sofer	II	M	0	3300
4	Mediator sanitar	I	M	0	3300
5	Guard	I	M,G	0	3300
6	Paznic		M.G.		3000
7	Asistent personal al pers. cu hand.	-	M,G	0	3000

Initiator proiect,  
Primar  
DANIEL FLORIN PARASCHIV

Avizat pentru legalitate,  
Secretar general UAT Francești  
ELENA GABRIELA LAZAR