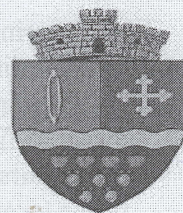




ROMÂNIA
JUDEȚUL Vâlcea
UAT COMUNA Frâncești
CUI 2541100
E-mail: frincesti@vl.e-adm.ro



Nr:12181/02.12.2025

MOTIVARE NECONTRASEMNARE ACT ADMINISTRATIV

Domnule Primar al comunei Frâncești,

Spre știință: Instituția Prefectului-Județul Vâlcea

Analizând:

Dispoziția Primarului comunei Frâncești înregistrată sub nr. 357/02.12.2025 Cu privire la: acordare spor în vederea majorării salariilor de bază pentru luna noiembrie 2025, a membrilor echipei de implementare a proiectului „Reabilitarea Moderată a Cladirilor Publice din Comuna Frâncești, Județul Vâlcea,, și motivarea de necontrasemnare a act administrativ nr. 12181/02.12.2025 prin care secretarul comunei instiinteaza conducerea institutiei de existenta unui conflict de interese.

Având în vedere:

textul dispoziției emise de primarul comunei Frâncești, prin care am fost nominalizată ca membru în echipa de implementare a proiectelor în cauză;

Analizând prevederile:

a) Art. 445-Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Funcționarii publici au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese si al incompatibilităților ,precum si normele de conduită.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1). funcționarii publici trebuie să exercite un rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese si de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora.

b) art. 70 și 71 din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;

„Art. 70. Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției si altor acte normative. ”

„Art. 71. Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice si funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparenta deciziei si supremația interesului public.”

c) art. 79 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003:

„(1) Funcționarul public este în conflict de interese dacă se afla în una dintre următoarele situații:
c)interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul 1 pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice. ”

Ținând cont de prevederile art. 4-alin. (1) din HG nr. 234 / 15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile

si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta

Art. 4 - alin (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 50%.

Vă rog să luați la cunoștință prezentul motiv de necontrasemnare a Dispoziției Primarului comunei Frâncești înregistrată sub nr.357/02.12.2025 cu privire la: acordare spor în vederea majorării salariilor de bază pentru luna noiembrie 2025, a membrilor echipei de implementare a proiectului „Reabilitarea Moderată a Clădirilor Publice din Comuna Frâncești, Județul Vâlcea,,

Menționez că aceasta îndeplinește condițiile de legalitate, **respectivul act neputând fi contrasemnat de subsemnata, deoarece această acțiune mă plasează într-un conflict de interese raportat la funcția avută(ca înlocuitor de drept al secretarului general al comunei) și obiectul actului mai sus menționat.**

În consecință consider că dispoziția Primarului mai sus amintită poate fi semnată de al doilea înlocuitor al secretarului general al comunei Frâncești, conform fișei postului secretarului comunei.

Cu stimă.

Consilier juridic
Calugaritoiu Catalina Ioana

