



ROMÂNIA
JUDEȚUL Vâlcea
UAT COMUNA Frâncești
- PRIMAR -



DISPOZIȚIA NR. 162

Privind modificarea componentei echipei de implementare a proiectului nr. C10-II.2-2366 intitulat "SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCEȘTI", precum si acordarea majorarilor salariale

Primarul Comunei Frâncești, județul Valcea;

Văzând referatul întocmit de către domnul Tacutu Gheorghe –Bogdan, Inspector în cadrul Compartimentului resurse umane , nr. 6170 din 20.06.2025 prin care se propune modificarea componentei echipei stabilită prin Dispoziția nr. 135 din 05.06.2025 care va urmări la nivel local implementarea programului și va asigura legătura cu autoritățile și instituțiile implicate în procedura de finanțare a acestuia pe perioada de derulare a proiectului;

Având în vedere:

- Planul Național de Redresare și Reziliență-Investiția C10/ II.2, Runda 2
- Ordinul MDLPA nr. 999/2022 pentru probarea Ghidul specific- Condiții de accesare a fondurilor europene aferente Planului național de redresare și reziliență în cadrul apelurilor de proiecte PNNR /2022/C10, Componenta C10-Fondul local;
- Ordinul MDLPA nr. 2615/2022 pentru modificarea și completarea Ghidului specific- Condiții de accesare a fondurilor europene Componenta C10- fond local
- Codului Muncii adoptat prin Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 16 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 19 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- Hotărârile nr. 234 din 16 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și / sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și / sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 155, alin. (5) lit „a” și art. 196 alin (1), lit.„b”, din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, emite următoarea

DISPOZIȚIE

Art.1.(a) Se modifica echipa de implementare a proiectului nr. C10-II.2-2366 –Runda 2, intitulat“SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCESTI ,, în următoarea componență:

- Ionescu Monica-Maria - coordonator proiect
- Baicu Maria – Ramona - responsabil financiar
- Pandelica Atena – responsabil achizitii

(b) Atributiile persoanelor desemnate:

- Atributii coordonator proiect – coordonarea activitatii institutiei in relatia cu consultantii, proiectantii si unitatea de management privind proiectul.

- Atributii responsabil financiar – va pune la dispozitia consultantilor informatii financiare privind intocmirea documentatiilor de avans, si orice alte documente financiare care au legatura cu proiectul. Va colabora cu consultantii privind documentele de plata de la cererile de rambursare si de plata si se va ocupa de aprobarea si avizarea acestora de catre factorii legali din institutiile aferente (Primaria Frâncesti si Consiliul Local Frâncesti)

- Atributii Responsabil achizitii – pune la dispozitia consultantilor documentele necesare in vederea derularii procedurilor de achizitii si se ocupa de aprobarea/avizarea acestora.

Art. 2. Echipa de proiect este responsabilă de realizarea activităților necesare implementarii si finalizarii investitiei finantata de Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice și Administratiei, confrom contractului de finanțare ce a fost semnat cu nr. 19269 din data de 15.02.2023

Art. 3 Pentru personalul nominalizat la art.1 din prezenta dispozitie se va aproba, prin dispozitie individuala, majorari ale salariilor de baza corespunzator numarului de ore lucrate/luna, incepand cu data de 01.06.2025, pana la finalizarea proiectului (pana la transmiterea ultimului document de corespondenta cu Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice și Administratiei).

Art. 4. Plata se va realiza in primele 10 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect, pentru activitatea desfășurată în luna anterioară, ca membru al "echipei de proiect".

Art. 5. Numarul de ore lucrate, aferent majorarilor salariale, este de pana la 10 de ore pe luna/ membru/ obiectivul de investitie “proiectului nr. C10-II.2-2366 –Runda 2, intitulat“SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCESTI ,,,

Art. 6 . Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare, prevăzută la art. 1, persoana responsabilă cu resursele umane și compartimentul de contabilitate.

Art. 7 Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege Instituției Prefectului – Județul Valcea, personalului nominalizat la art.1, din prezenta dispozitie si serviciului contabilitate.

Frâncesti : 07.07.2025

PRIMAR,
DANIEL FLORIN PARASCHIV

Contrasemneaza pentru legalitate,
Secretar general comuna Frâncesti,
IONESCU Monica Maria

R E F E R A T

Privind necesitatea modificarii echipei de implementare a proiectului nr. C10-I1.2-2366 intitulat "SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCESTI", precum si acordarea majorarilor salariale

Având în vedere ca la nivelul Comunei Frâncesti s-au accesat fonduri europene nerambursabile pentru investittia: "proiectului nr. C10-I1.2-2366 intitulat "SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCESTI", iar in data de 15 februarie 2023, s-a semnat contractul de finantare cu nr. 19269/15.02.2023, incheiat cu MDLPA, este necesar a se constitui echipa de proiect pentru implementarea investitiei.

Astfel se impune constituirea la nivelul Primăriei Comunei Frâncesti a echipei de proiect formata din personalul existent angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frâncesti.

Echipa de proiect pentru implementare se va intocmi conform Art.4-(1) lit.a din Echipa de proiect pentru implementare se va intocmi conform Art.4-(1) lit.a din Hotararii nr. 234 din 16 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileste procentul de majorare salarială pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si / sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantare din fonduri europene nerambursabile si / sau prin Mecanismul de redresare si rezilientă :

„ Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile si / sau fonfuri externe rambursabile,precum si pentru implementarea proiectelor finanatare prin Mecanismul de redresare si rezilientă, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%
- b) între 21 si 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20 %
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50% „

Avand in vedere contractul de finantare privind obiectivul: "proiectului nr. C10-I1.2-2366 intitulat "SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCESTI", si tinand cont de complexitatea implementarii obiectivului, sunt necesare a se desfasura o serie de activitati ce au ca scop implementarea si

derularea contractului de finantare in conditiile prevazute de legislatia in vigoare si cu respectarea clauzelor impuse de contractul sus amintit.

Echipa de proiect pentru implementarea investitiei mai sus mentionata va fi constituita din personal angajat al Primariei Frâncesti, conform Organigramei din cadrul aparatului de specialitate al Primariei si a Statului de functii, astfel fiecare persoana desemnata in echipa de implementare va avea atributii suplimentare la fisa postului pentru a duce la indeplinire contractul de finantare.

Avand in vedere faptul ca doamna Lazar Elena -Gabriela, nominalizată prin Dispozitia nr. 60/2023 in echipa de proiect, si –a incetat raportul de serviciu, conform dispozitiei Primarului nr.73/21.03.2025,prin aprobarea transferului la Primaria com Bărbătesti, se propune completarea echipei de proiect cu un alt membru din aparatul de specialitate al primarului,incepand cu data de 01.06. 2025.

Tinand cont de cele prezentate mai sus propun urmatoarea componenta si responsabilitatile fiecărei persoane dupa cum urmeaza:

- Ionescu Monica Maria - coordonator proiect
- Baicu Maria- Ramona - responsabil financiar
- Pandelică Atena – responsabil achizitii

Plata se va realiza in primele 10 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, prin dispozitie individuala, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect, pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect".

Fata de cele prezentate va rugam sa dispuneti emiterea dispozitiei de constituire a echipei de implementare a proiectului: “proiectului nr. C10-I1.2-2366 intitulat “SISTEME INTELIGENTE DE MANAGEMENT LOCAL PENTRU DEZVOLTAREA DE SERVICII SI STRUCTURI DE SPRIJIN, SPECIALIZATE PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICĂ FRÂNCESTI”, Titlu apel :PNNR/2022/ C10/I1.2-1272. Runda 2,

INTOCMIT,