



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL Vâlcea**  
**UAT COMUNA Frâncești**  
**CUI 2541100**  
**E-mail:frincesti@vl.e-adm.ro**



## PROIECT DE HOTARARE

Privind : aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești, începând cu 01.07.2022

Consiliul local Frâncești întrunit în ședința ordinară din data de 30 iunie 2022 , la care participă un număr de \_ consilieri din totalul de 15 consilieri in funcție;

Lucrarile sedintei sunt conduse de domnul Andreică Constantin ales presedinte de sedinta pe trei luni, potrivit hotararii Consiliului local al comunei Frâncești cu nr. 38/2022 ;

Având în vedere :

-Raportul de aprobare a Primarului comunei Frâncești, înregistrată sub nr. 5221/ 27.05. 2022;

-Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, înregistrat sub nr. 5220/ 27.05.2022, prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești,

- Nota de fundamentare întocmită de compartimentul contabilitate înregistrată sub nr. 5408/ 03.06.2022 ;

-Avizul comisiei pentru învățământ, culte, sănătate, cultura, protecție sociala, activitati sportive si de agrement înregistrat sub numarul \_\_\_\_/2022;

- Avizul comisiei pentru programe, dezvoltare economico-sociala, protectia mediului, buget -finante, administrarea domeniului public si privat al localitatii, agricultura, gospodarie comunala, servicii si comert înregistrat sub numarul \_\_\_\_/2022 ;

- Avizul comisiei pentru administratie publică locală, juridică, apărarea ordinii publice si linistii publice, a drepturilor cetatenilor înregistrat sub numarul \_\_\_\_/ .2022;

-raportul de avizare a legalitatii proiectului de hotarare înregistrat sub numarul \_\_\_\_/2022, întocmit de secretarul general al comunei Frâncești;

- Procesul Verbal nr. 5409 din 03.06.2022, întocmit cu ocazia consultării reprezentanților salariaților cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești ;

În conformitate cu prevederile :

- art.3, art.11 alin. (3) și (4), art.13 alin.(1) art. 16 (2), art.18 alin.(1) și (2) , art.25, art.36, art.38 alin(2), lit.e)art. 40 din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare ;

-prevederile Anexei IX, lit.C, punctul 27 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

- prevederile art. 164(1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare;

- prevederile Legii nr.317/2021 privind aprobarea bugetului de stat pe anul 2022;

- Hotărârea Consiliului local Frâncești nr. 10 din 10.02. 2022 prin care a fost adoptat bugetul local al comunei Frâncești, pe anul 2022;

În conformitate cu prevederile art.5 lit.g), q), y), f) art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c), alin.(4) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu cele ale Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu \_\_\_ voturi ”pentru”, adoptă următoarea

## **HOTĂRÂRE:**

**Art.1** Începând cu data de 01.07.2022, se aprobă salariile de bază, aferente gradației 0, pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești , conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Începând cu data de 01.07.2022, se aprobă salariile de bază, aferente gradației 0, pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.-** Personalul prevăzut la art.1. și 2 din prezenta hotărâre beneficiază de indemnizația de hrană ce se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**Art.4.** Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art. 1 și 2 se stabilesc prin dispoziția primarului privind stabilirea salariului.

**Art.5.** – Se menține, indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru numărul maxim de ședințe în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute de art. 6 din H.G. nr. 325/18.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza

căroră se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**Art.6** . Primarul va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, prin Serviciul Resurse Umane, iar secretarul va asigura aducerea la cunoștință publică prin afișare la sediul institutiei și o va comunica Instituției Prefectului – Județul Vâlcea.

Frâncești : \_\_\_\_\_.2022

INITIATOR PROIECT,  
PRIMAR  
PARASCHIV DANIEL FLORIN

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL UAT  
LAZĂR GABRIELA

## RAPORT DE APROBARE

privitor la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești începând cu data de 01.07. 2022

În conformitate cu prevederile art.3 alin.4 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

În baza art.11 alin.1, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice prin hotărârea consiliului local , se vor stabili salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma consultării organizației sindicale, sau după caz a reprezentanților salariaților, conform proceselor verbale încheiate în acest sens și a unei note de fundamentare întocmită de compartimentele de specialitate de resurse umane și contabilitate și aprobată de ordonatorul principal de credite .

În baza art. 40 și prevederile Anexei IX, lit.C, punctul 27 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătiti din fonduri publice coroborate cu prevederile art. 1 din Hotararea nr. 1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Având în vedere faptul că salariile la o parte din funcționarii publici și personalul contractual nu au suportat modificări începând cu anul 2018;

Ținând cont de faptul că localitatea Frâncești este localitate de gradul I, având ca populație ce trebuie deservită peste 5000 locuitori, iar volumul de muncă mare, încercând să facem față atât problemelor ridicate de către cetățeni, cât și proiectelor ce sunt în derulare cât și cele ce urmează să fie implementate.

Față de prevederile legale menționate, solicit aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local .

PRIMAR,  
PARASCHIV DANIEL FLORIN

## RAPORT DE SPECIALITATE

privitor la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frâncești și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncești începând cu data de 01.07.2022

Conform organigramei primăriei Frâncești, județul Vâlcea, și ținând cont de numărul de posturi alocate de către Instituția Prefectului, în cadrul Primăriei ar trebui să-și desfășoare activitatea un număr de **32** funcționari publici și personal contractual.

În cadrul primăriei Frâncești își desfășoară activitatea un număr de 12 funcționari publici, inclusiv funcția de conducere specifică de secretar general, iar un număr de 5 funcții publice sunt vacante. Ca personal contractual își desfășoară activitatea un număr de 10 persoane, iar un număr de 3 posturi sunt vacante. În cadrul celor 10 funcții ocupate se regăsește și bibliotecarul ce-și desfășoară activitatea în cadrul Bibliotecii publice Frâncești, serviciu subordonat Consiliului local.

În conformitate cu prevederile art.3 alin.4 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

În baza art.11 alin.1, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin hotărârea consiliului local, se vor stabili salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma consultării organizației sindicale, sau după caz a reprezentanților salariaților, conform proceselor verbale încheiate în acest sens și a unei note de fundamentare întocmită de compartimentele de specialitate de resurse umane și contabilitate și aprobată de ordonatorul principal de credite.

De menționat că nivelurile salariale se stabilesc, în condițiile alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute de

art.16 alin.(2) cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele locale de venituri si cheltuieli.

Tinand cont de prevederile art. 40 din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificarile si completările ulterioare, privind acordarea indemnizatiei de consilieri, incepand cu data de 1 iulie 2017, procentul aprobat a fost de 10 % din indemnizatia primarului stabilita conform prevederilor Anexei IX, lit.C, punctul 27 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice coroborate cu prevederile art. 1 din Hotararea nr. 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe tară garantat in plată , cu exceptia prevederilor art. 6 din HG nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Avandu-se in vedere prevederile art. 129 alin(2) lit. a), alin. (3), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ , proiectul de hotarare este de competenta Consiliului local.

Mentionam faptul ca unele salarii atat pentru functionarii publici cat si pentru personalul contractual, din cadrul primariei cat si cei incadrati in cadrul serviciilor din subordinea Consiliului local Frâncesti nu au suferit modificari incepand cu anul 2018, chiar daca salariul minim garantat in plata a suferit modificari in anii 2018, 2019, 2020, 2021. Au suferit modificari salariale acele salarii care potrivit HC 1071/2021, salariul minim garantat in plata este de 2550 lei, la care se adauga celelalte sporuri.

Fata de prevederile legale mentionate, solicit initierea unui proiect de hotarare privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Frâncesti și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Frâncesti incepand cu data de 01.07.2022

Intocmit,  
Inspector resurse umane  
Tăcutu Gheorghe Bogdan

PROCES VERBAL  
CU PRIVIRE LA CONSULTAREA CU PERSONALUL  
PRIMARIEI FRÂNCESTI IN VEDEREA STABILIRII SALARIILOR  
ÎNCEPAND CU DATA DE 01.07. 2022

Incheiat azi 03.06.2022 , intre Primarul comunei Frâncesti, judetul Vâlcea – Paraschiv Daniel Florin si personalul din cadrul aparatului de specialitate, functionari publici si personal contractual, cu ocazia stabilirii salariilor de baza incepand cu data de 01.07. 2022.

Conform art. 6 din lege, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la [art. 11](#) alin. (1), conform principiilor enunțate de [art. 120](#) din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Avandu-se in vedere prevederile Legii 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna iulie 2022, sa propus initierea unui proiect de hotarare privind aprobarea salariilor atât pentru functionarii publici

cat si pentru personalul contractual, urmand ca incepand cu data de 01.07. 2022, functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de lucru al primarului cat si cel existent in cadrul serviciilor din subordinea Consiliului local Frâncești sa beneficieze in continuare de indemnizatia de hrana, ce se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioară.

Totodata personalul va beneficia de *vouchere* de vacanta in cuantum de 1450 lei.

Pentru functia publica de conducere, salariu de baza contine si sporul de vechime la gradatia maxima, respectiv pentru secretarul general al comunei salariu de baza este stabilit la suma de 7900.

### **1. Pentru functiile publice de executie sunt stabilite urmatoarele salarii la gradatia 0:**

-Consilier, consilier juridic, inspector, studii superioare:

-grad profesional superior- 5200 lei

-grad profesional principal – 4 500 lei

-grad profesional asistent – 4200 lei

-grad profesional debutant – 3600 lei

- Referent- studii medii - grad profesional superior - 4200 lei

- Referent- studii medii - grad profesional principal - 4000 lei

- Referent- studii medii - grad profesional asistent - 3600

- Referent- studii medii - grad profesional debutant - 3300

### **2. Pentru personalul contractual – gradatia 0**

a)- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier gradul IA – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca – 4800 lei

- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier gradul I – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca- 4000 lei

- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier gradul II – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca - 3800 lei

- consilier , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector, casier – debutant – studii superioare , asimilat si personalului contractual din cadrul serviciului biblioteca - 3300 lei

b) –referent, inspector, arhivar, referent casier I A- studii medii – 3400 lei

– referent, inspector, arhivar, referent casier I - studii medii – 3300 lei

–referent, inspector, arhivar, referent casier II- studii medii- 3200 lei

–referent, inspector, arhivar, referent – debutant - studii medii -3100 lei

c)-guard – studii medii - 3000 lei

- sofer II- studii medii (liceul)- 3000 lei

- muncitor calificat I ( mediator sanitar) studii M/G – 3000 lei

-ingrijitor ( asistent personal ) – studii medii/ generale – 2550 lei

-paznic -studii MG - 2550 lei

Pentru paznic la salariul mai sus amintit se aplica sporul de noapte de 25%. Fata de care se incheie prezentul proces – verbal doua exemplare.

PRIMAR  
PARASCHIV DANIEL FLORIN

PERSONAL APARAT PROPRIU  
LAZĂR ELENA GABRIELA  
CALUGARITOIU IOANA CATALINA



TĂCUTU GHEORGHE – BOGDAN  
PANDELICĂ ATENA  
MUSTAȚĂ NICOLAE ION  
MIRCEA CLAUDIA  
ANTONIE LUMINITA  
IORDANESCU ELENA-LOREDANA  
BAICU MARIA RAMONA  
AVRAM ELENA ANIȘOARA  
BAICU ELENA LORETA  
VOICA VASILE  
MUSTAȚĂ FLORENTINA  
SCARLATESCU LIGIA  
SOGOR DANIELA MIRELA  
CIURARU ELVIS  
BAICU GHEORGHE OVIDIU  
HUIDU VASILE SILVIU  
BĂRBULESCU MARIA  
TROCULESCU DUMITRU  
ILINESCU VASILICA  
BRĂTOIU VALENTIN